

ACCOMPAGNEMENT MANAGERIAL CONTINU

*PRÉSENCE RÉGULIÈRE EN ENTREPRISE
POUR ACCOMPAGNER DIRIGEANTS, MANAGERS ET ÉQUIPES*

POURQUOI CET ACCOMPAGNEMENT ?

Aujourd'hui, les entreprises évoluent dans un environnement où les enjeux humains prennent une place de plus en plus importante.

Manager une équipe, accompagner le changement, prévenir les tensions, fidéliser les collaborateurs ou encore développer les compétences relationnelles ne s'improvise pas.

Pourtant, les dirigeants et managers disposent rarement du temps nécessaire pour prendre du recul sur leurs pratiques.

Cet accompagnement propose une présence régulière au sein de votre entreprise afin d'apporter un regard extérieur, accompagner les situations du quotidien et développer durablement les pratiques managériales.

L'objectif n'est pas d'intervenir uniquement lorsqu'une difficulté apparaît.

Il est d'agir en amont pour favoriser un fonctionnement plus fluide, plus serein et plus performant.

OBJECTIFS STRATEGIQUES

- Développer les pratiques managériales
- Accompagner les transformations
- Fluidifier la communication
- Renforcer la coopération
- Favoriser l'autonomie
- Prévenir les tensions

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Observer les situations réelles
- Accompagner les managers
- Faciliter les échanges
- Animer des temps d'analyse de pratiques
- Construire des plans d'action
- Assurer un suivi dans le temps

LES MODALITES D'INTERVENTION

Chaque entreprise est unique. C'est pourquoi nous adaptons notre mode d'intervention à vos enjeux, à votre organisation et à vos objectifs.

ACCOMPAGNEMENT CONTINU

Présence dans votre entreprise :

- 1 journée par mois
- ou
- 1 journée toutes les deux semaines

Objectif :

- accompagner durablement les managers, les équipes et les projets de transformation.

ANALYSE DE PRATIQUES COLLECTIVES

Animation de groupes permettant aux managers ou aux équipes :

- d'analyser leurs situations professionnelles
- de prendre du recul
- de partager leurs expériences
- de construire ensemble des solutions concrètes

ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT

Un espace confidentiel permettant de :

- prendre du recul
- préparer des décisions
- accompagner les changements
- renforcer sa posture de dirigeant

ACCOMPAGNEMENT PONCTUEL

Pour répondre à une problématique identifiée.

- Exemples :
- prise de poste
- difficultés relationnelles
- accompagnement d'un manager
- cohésion d'équipe

Ces différentes formules peuvent être choisies indépendamment ou combinées entre elles afin de construire un accompagnement sur mesure, adapté aux besoins, aux enjeux et au rythme de votre organisation.

METHODE FONDEE SUR : MODALITES

- L'observation du terrain
- L'écoute
- L'analyse des situations réelles
- L'expérimentation
- Les échanges
- L'analyse de pratiques
- La co-construction

- Présentiel
- Distanciel
- Sur site (Accompagnement continu)
- Engagement recommandé - à partir de 3 mois
- A partir de 600 € / journée selon fréquence et durée d'engagement

PUBLIC CIBLE

- Dirigeants
- CODIR
- Managers
- Responsables d'équipe
- PME
- Collectivités

CONSULTANTE EN MANAGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT DES ORGANISATIONS

Angélique Béтинат,

Forte de plus de vingt-cinq années d'expérience professionnelle, dont plus de quinze années en management, j'accompagne aujourd'hui les organisations dans leurs enjeux de management et de développement des compétences relationnelles.

Parce que les transformations durables ne se construisent pas en une journée de formation... elles se construisent dans la continuité.